

Số: 05 /KH-THPTHH4

Hiệp Hòa, ngày 2 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH **Cải cách hành chính năm 2021**

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-SGDĐT ngày 13/01/2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo Bắc Giang về Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) ngành giáo dục và đào tạo 2021, trường THPT Hiệp Hòa số 4 xây dựng kế hoạch CCHC năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tiếp tục đẩy mạnh công tác CCHC nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, phục vụ nhân dân; tập trung vào nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CCVC) nhà trường đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn bộ máy đảm bảo hợp lý, hiệu quả trong tổ chức hoạt động; chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; hiện đại hóa nền hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, nâng cao chất lượng dịch vụ công; cải cách thủ tục hành chính (TTHC), giảm phiền hà, thời gian, chi phí của người dân trong giải quyết TTHC, góp phần hoàn thành các mục tiêu, chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ phát triển GD&ĐT của đơn vị và toàn ngành năm học 2020-2021 và năm 2021.

Nâng cao hiệu quả trong giải quyết các TTHC theo hướng đơn giản hóa thành phần hồ sơ, công khai và minh bạch. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong quản lý và điều hành công việc.

Người đứng đầu các đơn vị phải xác định CCHC là nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung triển khai, tổ chức thực hiện; là giải pháp quan trọng để đổi mới công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành góp phần hoàn thành nhiệm vụ phát triển giáo dục của đơn vị. Kết quả CCHC là nội dung quan trọng đánh giá kết quả hoàn thành nhiệm vụ và bình xét thi đua, khen thưởng người đứng đầu và cán bộ công chức, viên chức của đơn vị.

Kế hoạch thực hiện các nội dung CCHC phải cụ thể, rõ ràng, phù hợp, gắn với chức năng, nhiệm vụ; phân công rõ trách nhiệm của từng bộ phận và cán bộ, CCVC.

II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách TTHC



Xây dựng kế hoạch rà soát và kiểm soát TTHC thuộc lĩnh vực GD&ĐT năm 2021 theo quy định tại Nghị định số 63/2010/NĐ-CP ngày 08/6/2010, Nghị định số 92/2017/NĐ-CP ngày 07/8/2017 của Chính phủ. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế phối hợp thực hiện thống kê, công bố, công khai TTHC và tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính trên địa bàn tỉnh. Kịp thời rà soát, thống kê, công bố, công khai, minh bạch, đầy đủ các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết trên Trang thông tin điện tử.

Tiếp tục hoàn thiện các điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện, giảm thời gian giải quyết các công việc của cá nhân, đơn vị.

Phần đầu tỉ lệ hài lòng toàn diện của người dân với dịch vụ giáo dục công đạt trên 85%; tỉ lệ nhà trường đáp ứng so với mong đợi của người dân đạt trên 95%.

2. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính

Rà soát, tham mưu điều chỉnh, bổ sung phân công rõ trách nhiệm và thẩm quyền giữa lãnh đạo, giữa tập thể và cá nhân theo nguyên tắc hiệu quả và rõ trách nhiệm.

Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo đúng các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, nhằm tinh gọn bộ máy, hợp lý theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương khóa XII. Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 47-KH/TU ngày 30/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 27/6/2018 của UBND tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 47- KH/TU ngày 30/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; sắp xếp nhân sự phù hợp theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả, phù hợp với năng lực chuyên môn và vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu đổi mới GD&ĐT đảm bảo hợp lý, hiệu quả trong tổ chức hoạt động ở các đơn vị.

3. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, CCVC

Thực hiện tốt việc bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ, khoa học, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu công tác và khả năng của VC. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ hiện đại vào công tác quản lý cán bộ, CCVC. Sắp xếp, bố trí công chức, viên chức theo Đề án vị trí việc làm được phê duyệt.

Thực hiện tinh giản biên chế theo đúng đối tượng, bảo đảm tỷ lệ và tiến độ theo kế hoạch của cơ quan, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về tinh giản biên chế. Thực hiện tốt việc tuyển chọn CBQL các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo các quy định của UBND tỉnh đảm bảo nghiêm túc, công khai, minh bạch, dân chủ.

Tiếp tục rà soát, bố trí, điều chỉnh, sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ giáo viên phổ thông theo từng bộ môn, khắc phục tình trạng vừa thừa, vừa thiếu; chuẩn bị đội ngũ giáo viên đáp ứng yêu cầu lộ trình đổi mới chương trình, sách giáo khoa phổ thông mới. Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 71/KH-SGDĐT ngày 28/11/2019 bồi dưỡng CBQL, giáo viên thực hiện chương trình giáo dục phổ thông giai đoạn 2019-2023 bảo đảm 100% giáo viên được phân công dạy theo chương trình giáo dục phổ thông mới được tập huấn. Phối hợp tổ chức hiệu quả các lớp bồi dưỡng năng lực cho đội ngũ CBQL, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học cho cán bộ, giáo viên, nhân viên các cấp học theo yêu cầu chuẩn nghề nghiệp.

Thực hiện quy trình đánh giá, xếp loại, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ qui hoạch giáo dục theo hướng thực chất, hiệu quả; có hình thức xử lý, kiểm điểm kịp thời, cương quyết với những cán bộ, CCVC suy thoái về phẩm chất, yếu kém về năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ được giao; đề xuất giải pháp điều động, bố trí công việc khác hoặc cho thôi việc đối với cán bộ không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm.

Tăng cường tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, đạo đức nghề nghiệp, tác phong và tư cách của đội ngũ nhà giáo, CBQL giáo dục các cấp học theo Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 15/5/2018 về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo, kiên quyết chấn chỉnh các vi phạm đạo đức nhà giáo. Nâng cao hiệu quả thời gian làm việc của cán bộ CCVC; chấp hành tốt Quy chế văn hóa công sở, các quy định về nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục đổi mới phương pháp xét khen thưởng đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch theo hướng đánh giá đúng cá nhân thực sự hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, lao động giỏi, đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua các cấp, những người có sáng kiến, sáng tạo trong công tác.

4. Cải cách tài chính công

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 130/2005/NĐCP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn của Bộ Tài chính; triển khai thực hiện nghiêm túc công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Tài chính và UBND tỉnh. Đẩy mạnh xã hội hóa, cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường. Tăng cường kỷ cương trong sử dụng ngân sách và quản lý có hiệu quả các nguồn đầu tư cho giáo dục. Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, kế hoạch chi tiết từng nhóm nhiệm vụ trong năm nhằm đảm bảo cân đối các nguồn lực tài chính và sử dụng có hiệu quả, tiết kiệm kinh phí được giao.

liên thông các cấp, phù hợp với Kiến trúc Chính quyền điện tử tỉnh Bắc Giang, phiên bản 2.0.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu: Chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ giáo viên toàn đơn vị. Thường xuyên đôn đốc, giám sát, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ đối với các bộ phận, cá nhân. Chỉ đạo tổng hợp số liệu, báo cáo theo qui định.

2. Các tổ chuyên môn: Xây dựng kế hoạch lồng ghép nội dung cải cách hành chính vào các hoạt động chuyên môn, triển khai thực hiện; coi đây là nhiệm vụ quan trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác. Thực hiện theo dõi, đánh giá mức độ hoàn thành các nhiệm vụ liên quan đối với các thành viên của tổ.

3. Giao Tổ văn phòng tham mưu, hướng dẫn, đôn đốc, tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC; tổng hợp kết quả báo cáo lãnh đạo nhà trường theo quy định./.

Nơi nhận:

- BGH (chỉ đạo);
- Các tổ CM;
- Lưu: VT.

**KLHIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Nguyễn Đức Thiện